

C O M U N E D I S E L A R G I U S
PROVINCIA DI CAGLIARI

Contratto Collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2017**. - **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

In questo modulo sono descritti, sinteticamente, gli aspetti procedurali della contrattazione

Data di sottoscrizione		Preintesa 07/12/2017 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Lavoro
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Carla Sesta Componenti: Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi Dott.ssa Alessandra Cuccuru Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Siapol), DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU (Ambu Maria Grazia, Cogoni Mariangela, Cogotti Enrico, D'Aniello Angelo, Marras Paolo, Monni Antonello, Putzulu Mariano)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Individuazione i criteri, modalità e misure delle indennità per i diversi istituti economici finanziati con il fondo.
??Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 12/12/2017 relativamente sia alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2017, sia all'ipotesi del contratto decentrato
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono stati approvati con G.C. n° 39 del 11/04/2017 (approvazione Piano Esecutivo di Gestione), G.C. n° 84 del 9/06/2017 (Piano della Performance 2017/2019), e G.C. e n° 135 del 13/10/2017 (Piano degli Obiettivi 2017).
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lettera a) del D.lgs 33/2013? Il programma è stato approvato in data 28 marzo 2012 G.C. n. 9 e aggiornato per il triennio 2017/2019 con G.C. n° 9 del 31/01/2017. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì, per quanto competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n° 150/2009? L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2016 in data 06/09/2017.



Eventuali osservazioni

Selargius, 14.12.2017



IL SEGRETARIO GENERALE
Presidente della Delegazione Trattante
(Dot. ssa Carla Sesta)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Carla Sesta", written over the printed name.